

# 广西师范大学文件

师政学工〔2025〕8号

---

## 关于印发《广西师范大学 2025 届毕业生 就业创业工作实施方案》的通知

各学院（部）、各单位：

《广西师范大学 2025 届毕业生就业创业工作实施方案》已经 2024 年 12 月 31 日第 33 次校长办公会审定通过，现印发给你们，请认真学习并遵照执行。

广西师范大学

2025 年 1 月 29 日

（此件主动公开）

# 广西师范大学 2025 届毕业生就业创业 工 作 实 施 方 案

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十届三中全会精神，全面落实党中央、国务院对高校毕业生就业创业工作的决策部署，根据教育部《关于做好 2025 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教就业〔2024〕5 号）和自治区党委、自治区政府工作要求，学校决定实施 2025 届高校毕业生就业创业促进和服务体系建设行动。现结合学校实际，制定本方案。

## 一、总体要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，深入学习领会习近平总书记关于高校毕业生就业创业的重要指示批示精神，认真贯彻落实全国、全区 2025 届普通高校毕业生就业创业工作会议有关部署要求，落实立德树人根本任务，把高校毕业生高质量充分就业作为办好人民满意教育的重要指标，以“时时放心不下”的责任感、使命感和只争朝夕的紧迫感，加快构建高质量就业指导服务体系，奋力推进 2025 届毕业生高质量充分就业。

## 二、目标任务

千方百计促进 2025 届高校毕业生高质量充分就业，确保学校毕业生总体初次毕业去向落实率保持稳定，实现升学深造、

留桂就业和到乡村振兴基层一线以及新业态就业创业人数稳步增长，5月份毕业生总体毕业去向落实率要达到40%，6月底毕业生总体毕业去向落实率要达到60%，7月底毕业生总体毕业去向落实率要达到70%，本科生、研究生（不含博士生）应届毕业生毕业率均不低于（含）90%，8月底毕业生总体初次毕业去向落实率要达到86%（其中本科生总体初次毕业去向落实率要达到85%，研究生总体初次毕业去向落实率要达到90%）。

### **三、工作要求**

#### **（一）促进人才培养与经济社会发展供需适配**

**1. 加强就业市场需求分析研判。**开展高校毕业生就业市场需求调查，通过调研走访企业开展调查，广泛收集行业、区域人才供求信息，及时掌握就业市场需求变化。建立就业市场需求分析会商机制，协同开展人才需求分析预测工作，编制发布人才需求报告和急需紧缺人才目录，引导优化人才资源配置。

**（牵头单位：党委办公室、校长办公室，配合单位：学工部（处）、研工部、各学院（部））**

**2. 加强学科专业动态调整优化。**结合本区域发展实际，以科技发展、国家战略需求为牵引，扩大急需紧缺学科专业布点，提高学科专业设置对高质量发展的响应度，更好促进供需适配。对于毕业年度毕业去向落实率没有达标的专业和毕业率低的专业，有关单位在年内要向学校报送专业改造专项方案。对于毕业年度毕业去向落实较低、社会需求饱和的专业发布“红黄牌”预警，针对连续三年没有达标的专业，学校将考虑适当调整该

专业招生规模。（牵头单位：教务处、研究生院、学工部（处）、研工部，配合单位：各学院（部））。

**3. 加强就业与招生、培养联动。**将高校毕业生就业状况作为高校办学资源配置、教学质量评估、招生计划安排的重要依据。综合考虑办学质量和毕业生就业状况，优化招生计划分配方式。主动对接经济社会发展需要，有针对性优化人才培养方案，全面提升毕业生专业素养、创新思维和就业能力。（牵头单位：教务处、研究生院、学工部（处）、研工部，配合单位：各学院（部））。

## （二）充分发挥促就业政策的引领作用

**4. 加力落实稳岗促就业政策。**加大促就业政策宣传解读，组织“高校毕业生就业政策宣传月”活动，系统梳理高校毕业生就业创业政策，通过制作政策地图、政策海报、政策汇编，积极推进就业政策进校园，推动各项政策加快落地见效、惠企利生。

（牵头单位：学工部（处）、研工部，配合单位：创新创业学院、校友工作办公室、教务处、各学院（部））

**5. 优化规范毕业安排和秩序。**各部门要按照“能早尽早”“能扩尽扩”的原则，统筹协调好各项工作，提高毕业生毕业率。做好考研学生的指导与服务，提升学院（部）升学率。统筹做好毕业季各项工作安排，力争在5月底前完成本、硕毕业答辩工作，给毕业生离校前留出充足的求职时间。有序做好2025年普通高校硕士研究生考试招生工作，各学院（部）研究生复试及录取工作应在5月份前全部完成。加大政策宣传解读力度，投

放更加契合经济社会发展及考生所需的专业吸引更多考生报考，努力提高生源质量。（**牵头单位：**教务处、研究生院、学工部（处）、研工部，**配合单位：**各学院（部））。

**6. 做好大学生征兵工作。**细化制定征兵工作方案，按规定落实好退役后复学、升学、学费资助等优惠政策，加大大学生入伍政策宣传，讲好“大学生参军入伍职业规划课”和“‘心系国防有你有我’大学生国防教育课”，发动更多优秀毕业生参军入伍，畅通入伍绿色通道，做好体检、政审和预定兵员工作，切实提高应届毕业生入伍的数量和质量。（**牵头单位：**保卫处/武装部，**配合单位：**学工部（处）、研工部、各学院（部））

**7. 支持灵活就业和自主创业。**积极引导毕业生发挥专业所长，到创意经济、数字经济、平台经济等多领域灵活就业。配合有关部门落实灵活就业社会保障政策。充分发挥创业带动就业作用，落实创业支持和减税降费政策，在资金、场地等方面向高校毕业生创业者倾斜，为高校毕业生创新创业孵化、成果转化等提供服务。（**牵头单位：**学工部（处）、研工部、创新创业学院，**配合单位：**各学院（部））

**8. 强化高校毕业生就业相关支持政策研究。**围绕贯彻落实国家重大战略部署、发展新质生产力、推动经济社会高质量发展，系统梳理国家和地方出台的系列稳就业政策，研究新的就业增长点，结合本校实际推出促进高校毕业生就业的政策举措。聚焦高校毕业生就业工作理论和现实问题，开展促进高校毕业生供需适配、就业政策论证与效果评估等前瞻性、实证性研究，

探索高校毕业生就业工作规律，强化政策支撑。（牵头单位：学工部（处）、研工部，配合单位：发展规划处、各学院（部））

### （三）开发更多有利于发挥所学所长的就业岗位

**9. 深入开展“访企拓岗”行动。**按照“秋季校园招聘月”“寒假暖心行动”“春季攻坚行动”“百日冲刺行动”安排，持续不断开拓就业岗位。深入开展“访企拓岗”专项行动，将访企拓岗与听取意见建议结合起来，不断深化校企合作，推进校企协同育人。“走出去”与“请进来”相结合，精准化开展“高校书记校长访企拓岗促就业专项行动”，结合校领导走访校友、学术交流、行政出差等，有针对性拓展就业市场，实现校领导带队“访企拓岗”全覆盖。对于上一年度初次毕业去向落实率低于学校平均水平的二级学院（部），原则上领导班子成员和专业负责人平均每人联系走访用人单位不少于10家，其他学院（部）领导班子成员和专业负责人平均每人联系走访用人单位不少于5家，确保就业岗位、实习岗位供给“双提升”，推动“访企拓岗”落实就业与实习“双促进”，力争2025届高校毕业生在企业单位就业规模或比例不低于2024届。（牵头单位：学工部（处）、研工部，配合单位：创新创业学院、校友工作办公室、教务处、各学院（部））

**10. 充分用好校园招聘主渠道。**拓展实施“万企进校园”计划，主动邀请用人单位进校招聘，鼓励联合公共就业创业服务机构开展校园招聘活动，在活动现场设置政策咨询、就业指导、直播带岗等专区，丰富校园招聘活动形式。创新举办全天候的分区域、分行业的线上线下校园专场招聘活动，确保毕业生离

校前本校提供的有效岗位信息数与毕业生人数之比不低于 3:1，切实提升每场校园招聘活动的岗位落实率。支持二级学院（部）联合开展小而精、专而优的小型专场招聘活动、优质单位专场招聘以及校友企业专场招聘活动。依托创新创业学院“城校共生”与“产教融合”双创生态，积极拓展产业链群化的企业招聘新路径。加强校园招聘活动组织管理，认真审核校园招聘信息，确保校园招聘活动安全、规范、有序开展。（牵头单位：学工部（处）、研工部，配合单位：创新创业学院、校友工作办公室、教务处、各学院（部））

**11. 创新挖掘基层就业空间。**组织实施好“特岗计划”“三支一扶”“西部计划”及按照有关要求组织毕业生参与“广西乡村振兴村级协理员”等基层就业项目，加大科研助理岗位开发力度。落实好学费补偿贷款代偿、考研加分等优惠政策，健全毕业生到基层就业激励机制，多举措引导毕业生留桂就业和到基层就业创业，为乡村振兴提供更大智力支持。积极组织毕业生参与国家、自治区和地方政策性岗位招录工作，精细做好各级各类公务员考试、事业单位招聘信息的收集推送，做好相关政策宣传和解答，确保有需求的毕业生都能及时获得指导服务。（牵头单位：学工部（处）、研工部、研究生院，配合单位：各学院（部））

**12. 全面推广使用国家大学生就业服务平台。**依托各级大学生就业服务平台，广泛汇聚行业性、区域性就业市场各方资源，每周推送发布就业岗位共享信息。组织好就业工作人员、毕业班辅导员和有求职意愿的毕业生及时注册使用平台，确保就业

政策、资讯、岗位信息等及时精准推送。(牵头单位:学工部(处)、研工部,配合单位:各学院(部))

#### **(四) 做实做细就业指导帮扶**

**13. 强化生涯教育与就业指导。**加快推进就业指导课程教学改革,修订完善就业指导课程教学大纲,高质量抓好集体备课、试教试讲训练、课堂检查和教学评价各环节工作,完善大学生职业规划路径矩阵图,不断推动实现课程全覆盖、精准化、特色化目标。加强高素质专业化教师队伍培训培养,综合遴选职业生涯规划与就业指导师组建师资库,打造一支专任教师、行业专家、用人单位内外互补、专兼结合的就业指导教师队伍,为学生提供多渠道、个性化、精准化、便捷化的就业指导服务。办好第三届全国大学生职业规划大赛,将大赛与各类就业指导、实习实践、校园招聘等活动统筹组织,引导大学生科学合理规划学业与职业发展,提升就业竞争力。聚焦社会需求、产业变化,探索面向高年级学生开设专业微课程、职业培训课程,提升学生综合素养。(牵头单位:学工部(处)、研工部,配合单位:教务处、研究生院、各学院(部))

**14. 加强就业育人与观念引导。**要把就业教育作为全员全过程全方位育人的重要内容,推动与思想政治教育、专业教育深度融合。加强就业心理健康教育,推进个性化求职心理疏导。开展“永远跟党走、到祖国需要的地方去”“高校毕业生基层就业卓越奖学(教)金”推荐宣传等活动,营造劳动光荣的社会风尚,激励高校毕业生到新疆、西藏等西部地区就业,引导学生树立



正确的人生观价值观，争做有理想、有本领、有担当的新青年，到基层、到祖国最需要的地方建功立业。（**牵头单位：**学工部（处）、研工部，**配合单位：**教务处、研究生院、校友工作办公室、创新创业学院、宣传部、各学院（部））

**15. 健全重点群体就业帮扶机制。**重点关注脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭以及残疾等就业困难毕业生群体，建立帮扶台账，落实“一人一档”“一人一策”精准帮扶要求，优先提供指导咨询、优先推荐岗位、优先组织培训和就业实习实践。二级学院（部）领导班子成员、专任教师、就业指导教师、辅导员等落实帮扶责任，与困难毕业生开展“一对一”结对帮扶。紧紧围绕“学生发展为中心”开展“一对一”或“多对一”的就业、考研、创业等帮扶行动，至少开展3次谈心谈话、推荐3个有效岗位、组织参与3次招聘活动等帮扶工作，确保每一个有就业意愿的重点群体毕业生100%实现就业。鼓励机关各部门领导班子成员积极参与帮扶活动，帮助毕业生顺利毕业、尽早就业。组织实施好“宏志助航计划”，推动“宏志助航计划”覆盖更多中、低年级学生，提升项目培训实效。做好离校未就业毕业生服务接续，帮助毕业生尽快就业。（**牵头单位：**学工部（处）、研工部，**配合单位：**机关党委、各学院（部））

**16. 完善就业实习实践制度。**加强对教育实习基地的动态管理，健全教育实习基地遴选与评估制度，多措并举加强师范生的教育教学能力培养与训练，切实提升师范生的教师职业素养与就业竞争力。不断改进非师范类专业实习管理机制体制，构

建完善非师范专业实习质量监控体系，规范非师范专业实习过程管理，通过高质量实习提升专业技能与产业需求匹配度。积极推进教务、就业、各学院（部）等多主体参与非师范生就业市场培育和开拓工作，共建一批大学生就业实习实践基地，协同举办非师范类学生实习与就业对接会，更好实现“以实促就”效应。（牵头单位：教务处、研究生院、学工部（处）、研工部，配合单位：各学院（部））

### **（五）持续推进就业监测与综合评价改革**

**17. 加强就业进展监测。**认真落实毕业去向登记制度，将毕业生出国、出境深造规范纳入升学统计，严格审核毕业生就业信息和就业材料，规范做好毕业去向登记，确保就业数据真实准确。完善毕业生就业状况布点监测机制，加强就业数据统计管理业务培训，及时疏通就业工作堵点，提升就业监测工作质量、时效和规范化水平，实现就业进展全过程监督、全流程服务。分级分类开展就业自查和交叉核查，严格落实就业“四不准”“三不得”要求，对违反相关规定的单位和个人，依规依纪严肃追责问责。（牵头单位：学工部（处）、研工部，配合单位：督查督办办公室、党风廉政建设办公室/党委巡察工作办公室、各学院（部））

**18. 深入推进就业评价与调查。**进一步完善学校就业考核评价体系，推进学校就业工作制度化、规范化、标准化，就业工作年度考核评价不达标的二级学院（部）要专项向学校报告具体问题以及整改措施，纳入单位目标绩效考核。全面开展毕业

生就业状况跟踪调查，建立健全“评价-反馈-持续改进”机制，加强校、政、企数据比对分析研判，为审核评估、专业认证、就业工作质量评价提供参考。（牵头单位：学工部（处）、研工部、教务处，配合单位：各学院（部））

#### （六）提升高校毕业生就业工作保障水平

**19. 压实工作责任。**把高校毕业生就业作为民生头等大事、摆在更加突出的位置，学校党委常委会和校长办公会每学期专题研究部署就业工作。按照教育部就业工作部署，结合工作实际，统筹做好全年就业工作安排，细化举措落实各项工作要求，确保学校 2025 届毕业生就业局势总体稳定。压紧压实二级学院（部）就业工作主体责任，在秋季学期和春季学期二级学院（部）党委常委会、党政联席会议专题专会研究部署就业工作，“百日冲刺”活动期间每月研究推进就业工作。坚持问题导向，研究制定年度就业工作推进方案，分级落实工作责任。健全全员促就业机制，强化就业激励机制，调动全校上下力量形成全员促就业工作合力。主动加强与自治区和地方组织、教育、人社等部门沟通衔接、协同联动，努力争取更多岗位、培训、服务等就业资源向毕业生倾斜，稳定毕业班就业工作队伍，进一步优化工作联动机制，全力推进各项任务落实落地。强化风险防控，完善各类突发事件应急处置工作预案，确保高校毕业生就业安全稳定。（牵头单位：党委办公室、校长办公室，配合单位：学工部（处）、研工部、各学院（部））

**20. 强化工作保障。**落实教育部就业工作机构、人员、经费、场地“四到位”要求，学校年度就业工作专项经费应不低于学年度本科生、研究生学费收入总额 1%，纳入预算管理，按照不低于毕业年度毕业生 500:1 的比例逐步配齐校级就业工作人员，鼓励二级学院（部）设立专职就业工作人员。二级学院（部）要统筹设立就业专项经费，着力推动薄弱学科专业高质量充分就业，全面提升就业指导专业化、职业化水平。鼓励就业指导人员按要求参加相关职称评审，为就业工作队伍提供更多职业发展通道和物质精神奖励。（**牵头单位：**人事处、财务处、国有资产处、学工部（处）、研工部，**配合单位：**各学院（部））

**21. 加强权益维护。**积极营造平等就业环境，严格落实“三严禁”要求，在各类校园招聘活动中不得设置违反国家规定的有关歧视性条款和限制性条件。加强就业安全教育和诚信教育，引导用人单位与高校毕业生及早签订就业协议书或劳动（聘用）合同并如实履约。加强就业安全教育，发布招聘求职陷阱提示，加大防电信诈骗宣传，帮助毕业生提升防范就业风险意识。加大校园招聘审核力度，严格规范招聘信息采集，及时清除各类虚假信息。（**牵头单位：**学工部（处）、研工部，**配合单位：**各学院（部））

**22. 开展总结宣传。**广泛宣传各项促就业政策措施，积极推进就业政策进校园、进社区、进班级、进宿舍。大力宣传各学院（部）促就业的好经验、好做法，积极营造全社会关心支持高校毕业生就业的良好氛围。毕业生就业工作进展情况、工作

方案、工作总结要按要求及时报学校。(牵头单位：学工部(处)、研工部、宣传部，配合单位：各学院(部))

附件：广西师范大学 2025 届毕业生就业创业工作推进奖励  
方案

附件

## 广西师范大学 2025 届毕业生就业创业

### 工作推进奖励方案

2025 届普通高校毕业生规模、增量创历史新高，就业形势复杂严峻。为深入贯彻党的二十届三中全会精神，落实党中央、国务院决策部署，充分调动全校力量形成全员促就业工作合力，激发广大干部勇于担当作为，全力促进高校毕业生高质量充分就业，奋力实现全年“稳就业”各项工作目标，现结合学校实际，特制定本方案。

#### 一、先进集体和先进个人评定条件

##### （一）突出贡献单位

1. 认真贯彻落实国家和自治区有关毕业生就业创业工作的方针、政策和法规，准确及时、保质保量完成毕业生就业创业工作各项任务，毕业生就业创业工作特色、亮点突出。

2. 毕业生总体初次毕业去向落实率不低于 90%，其中本科生毕业去向落实率不低于 85%，研究生毕业去向落实率不低于 90%。

3. 达到《广西师范大学本科生学风建设实施方案（2022—2025 年）》（见师政学工〔2022〕11 号）中 2025 届本科毕业生升学率目标要求。

4. 在《广西师范大学毕业生就业工作评价标准体系（试行）》考评中，综合考核成绩不低于 90 分。

5. 本科生、研究生（不含博士生）应届毕业生 7 月底毕业率均不低于（含）90%。

6. 不存在违反毕业生就业统计监测“四不准”“三不得”规定情况。

## **（二）优秀单位**

1. 认真贯彻落实国家和自治区有关毕业生就业创业工作的方针、政策和法规，准确及时、保质保量完成毕业生就业创业工作任务。

2. 毕业生总体初次毕业去向落实率不低于 86%，其中本科生毕业去向落实率不低于 85%，研究生毕业去向落实率不低于 90%。

3. 在《广西师范大学毕业生就业工作评价标准体系（试行）》考评中，综合考核成绩不低于 85 分。

4. 本科生、研究生（不含博士生）应届毕业生 7 月底毕业率均不低于（含）90%。

5. 不存在违反毕业生就业统计监测“四不准”“三不得”规定情况。

## **（三）达标单位**

1. 认真贯彻落实国家和自治区有关毕业生就业工作的方针、政策和法规，准确及时、保质保量完成毕业生就业的工作任务。

2. 毕业生总体初次毕业去向落实率不低于 86%。

3. 在《广西师范大学毕业生就业工作评价标准体系（试行）》考评中，综合考核成绩不低于 80 分。

4. 本科生、研究生（不含博士生）应届毕业生 7 月底毕业率均不低于（含）90%。

5. 不存在违反毕业生就业统计监测“四不准”“三不得”规定情况。

## **（四）就业工作进步奖单位**

1. 认真贯彻落实国家和自治区有关毕业生就业工作的方针、政策和法规，准确及时、保质保量完成毕业生就业的工作任务。

2. 毕业生就业工作有进步，毕业生总体初次毕业去向落实率不低于本单位前三年毕业生总体初次毕业去向落实率平均值。

3. 在《广西师范大学毕业生就业工作评价标准体系（试行）》考评中，综合考核成绩不低于 80 分。

4. 不存在违反毕业生就业统计监测“四不准”“三不得”规定情况。

#### （五）升学工作先进单位

在二级学院（部）完成达标任务基础上，本科生根据《广西师范大学本科生学风建设实施方案（2022—2025 年）》中 2025 届本科毕业生升学率目标完成情况、升学质量等，综合考量评选若干个本科生升学工作先进集体。

在二级学院（部）完成达标任务基础上，研究生根据当年全校研究生升学情况综合考量，评选若干个研究生升学工作先进集体。

#### （六）征兵工作先进单位

1. 组织有力，责任分工明确，将征兵工作纳入学院（部）年度工作目标任务，解决征兵重难点问题及时有效。

2. 坚决贯彻执行征兵法规、政策和指令，圆满完成本年度征兵任务。

3. 征兵宣传动员广泛深入，在校大学生及应届毕业生报名率、体检进站率、“双合格”率处于前列。

4. 扎实做好退伍大学生的关怀工作，采取切实有效措施，积极支持退伍大学生参与学校国防教育暨军事训练活动，并取得明显成效。

5. 狠抓征兵廉政建设和安全防范，防止和纠治征兵不正之风措施有力，无违法违纪问题和行政责任事故。



## （七）先进个人

先进个人分辅导员先进个人、班主任先进个人和研究生导师先进个人 3 类。

### 1. 辅导员先进个人

（1）熟悉掌握并认真贯彻执行国家、自治区、学校有关毕业生就业政策，以学生为本，积极为毕业生提供就业创业指导服务，开展工作有特色、有亮点。

（2）爱岗敬业，努力钻研业务，善于结合实际把握工作重点，创造性开展工作，毕业生就业创业工作成效突出。

（3）工作认真负责，按时完成上级布置的就业工作任务，毕业生初次毕业去向落实率任务目标完成较好，师生评价好。

（4）不存在违反毕业生就业统计监测“四不准”“三不得”规定行为。

（5）学校根据年度毕业生就业创业工作任务目标完成情况，推荐就业职能部门专职工作人员参评。

### 2. 班主任先进个人

（1）积极帮助学院（部）建立就业实习实践基地或组织开展就业实践活动，积极开展就业指导，为本科毕业生提供就业信息。

（2）所带班级专业毕业生初次毕业去向落实率达 86%以上。

（3）不存在违反毕业生就业统计监测“四不准”“三不得”规定行为。

（4）每个学院（部）限推荐 1 名。

### 3. 研究生导师先进个人

(1) 积极帮助学院(部)建立就业实习实践基地或组织开展就业实践活动,积极开展就业指导,为毕业研究生提供就业信息。

(2) 当年指导的毕业研究生初次毕业去向落实率达 90%以上。

(3) 不存在违反毕业生就业统计监测“四不准”“三不得”规定行为。

(4) 每个学院(部)限推荐 1 名。

#### (八) 就业工作绩效奖励

毕业班辅导员所带毕业生就业状况较好且不存在违反毕业生就业统计监测“四不准”“三不得”规定行为,按有关规定予以一定绩效奖励。

## 二、奖励方式

对于达到评比条件的单位和个人予以表彰奖励,其中突出贡献单位、优秀单位、达标单位不重复兼得,所获集体奖励由获奖单位依据学校指导意见(重点依据相关人员对毕业生就业工作的参与贡献度)制定上报奖励发放方案,经学校审定批准后由学工部(处)门统筹发放到个人。

### (一) 突出贡献单位

颁发奖牌并奖励,奖金计算公式= $(2+M \times P \times 20)$ 万元,其中:  
 $M$ =学院(部)毕业生数÷各学院(部)平均毕业生数; $P$ =学院(部)毕业生总体初次毕业去向落实率-90%。

### (二) 优秀单位

颁发奖牌并奖励,奖金计算公式= $(1+M \times P \times 15)$ 万元,其中:  
 $M$ =学院(部)毕业生数÷各学院(部)平均毕业生数; $P$ =学院(部)毕业生总体初次毕业去向落实率-86%。

### （三）达标单位

颁发奖牌并奖励 0.8 万元。

### （四）就业工作进步奖单位

毕业生就业工作有进步，对毕业生总体初次毕业去向落实率高于本单位前三年总体落实率平均值 2~5 个百分点的奖励 0.3 万元；高于 6~10 个百分点以上的奖励 0.5 万元；高于 11~15 个百分点的奖励 0.8 万元；高于 16 个百分点的奖励 1 万元。

### （五）本科生升学工作奖励

对获评本科生考研工作先进单位的二级学院（部）颁发奖牌，其中对达到《广西师范大学本科生学风建设实施方案（2022—2025 年）》中 2025 届本科毕业生升学率目标要求的，奖励 1 万元；对于超额 30% 以上完成升学率目标任务的，奖励 1.5 万元；对于超额 50% 以上完成升学率目标任务的，奖励 2 万元。

### （六）研究生升学工作奖励

2025 届研究生毕业生升学率高于全校平均水平的，均获得研究生升学工作先进集体荣誉称号；对升学率排名前三的研究生升学工作先进集体，奖励 1.5 万元。

### （七）征兵工作先进单位

颁发奖牌并奖励 0.2 万元。

### （八）先进个人

颁发荣誉证书并奖励 800 元。

### （九）就业工作奖励绩效

1. 本科生辅导员所带班级毕业生初次毕业去向落实率达到 86% 及以上的，奖励绩效计算公式=（2000×带班人数÷200）元。

2. 研究生辅导员所带班级毕业生初次毕业去向落实率达到 90% 及以上的, 奖励绩效计算公式= (2000×带班人数÷120) 元。工商管理硕士 (MBA)、公共管理硕士 (MPA) 和旅游管理硕士 (MTA) 在按上述办法计算奖励基础上, 按系数 0.5 乘算最终奖励。

### 三、评定流程

(一) 10 月中旬前, 各二级学院 (部) 对照《广西师范大学毕业生就业工作评价标准体系 (试行)》(附表 3)) 内容对本年度毕业生就业创业服务育人工作进行全面总结自评并提交总结报告材料, 推荐参评先进集体和先进个人的须分别填写申报表(附表 1、附表 2), 电子版材料以学院 (部) 为单位发到邮箱 jyb5846451@163.com, 逾期不受理。

(二) 毕业生就业创业工作主管部门按照考核评定条件及时审议, 其中本科生辅导员和班主任先进个人由学生工作部 (处) 负责评选, 研究生辅导员和研究生导师先进个人由研工部负责评选, 将考评结果上报学校党委行政审批, 确定表彰和奖励方案。

(三) 学校于每年年底予以总结表彰。

- 附表: 1. 毕业生就业创业服务育人工作先进集体申报表  
2. 毕业生就业创业服务育人工作先进个人推荐表  
3. 广西师范大学毕业生就业工作评价标准体系 (试行)

附表 1

毕业生就业创业服务育人工作先进集体申报表

申报单位			申报类型	<input type="checkbox"/> 突出贡献单位 <input type="checkbox"/> 优秀单位 <input type="checkbox"/> 达标单位 <input type="checkbox"/> 本科生考研工作先进单位 <input type="checkbox"/> 征兵工作先进单位		
毕业生总人数	8 月 本科生毕业 去向落实率	8 月 研究生毕业 去向落实率	8 月 总体毕业去 向落实率	重点群体 毕业去向 落实率	本科升 学率	应征入 伍人数
先进事迹 (1000 左右 字, 围绕就业 工作组织保 障、条件保障、 工作举措、工 作成效等方 面, 如页面不 够另附)	<div style="text-align: right;">           主要负责人签名: _____ (盖 章)            _____ 年    月    日         </div>					
学校意见	<div style="text-align: right;">           (盖 章)            _____ 年    月    日         </div>					

注: 此表电子版材料及纸质材料同时报送。

附表 2

毕业生就业创业服务育人工作先进个人推荐表

姓 名			推荐单位			
所属类别	<input type="checkbox"/> 辅导员先进个人 <input type="checkbox"/> 研究生导师先进个人 <input type="checkbox"/> 班主任先进个人		联系电话			
先进事迹 (1000 左右 字, 重点凝练 介绍带班经验 做法与成效)	带班 人数	6 月 毕业去向 落实率	7 月 毕业去向 落实率	8 月 毕业去向 落实率	升学率	重点 群体 毕业 生落 实率
推荐单位意见	<div style="text-align: right;">( 盖 章 ) 年 月 日</div>					
学校意见	<div style="text-align: right;">( 盖 章 ) 年 月 日</div>					

注：此表电子版材料及纸质材料同时报送。

附表 3

广西师范大学毕业生就业工作评价标准体系（试行）

一级指标	二级指标	三级指标	评价方式	评 分	
				学院（部）自评	学校审核
一、组织领导（20 分）	（一）领导重视（10 分）	1. 认真落实“一把手”工程，学院（部）成立由党政主要负责同志任组长的毕业生就业创业工作领导小组。（2 分）	查阅是否有盖章领导小组文件		
		2. 将毕业生就业工作纳入学院（部）发展规划，列入年度工作要点。（1 分）	查阅工作方案是否体现就业方面内容		
		3. 学院（部）召开党委常委会或党政联席会，每学期至少一次专题研究部署就业工作，“百日冲刺”期间每月研究推进至少 1 次。（6 分）	查阅是否有会议纪要（记录）或宣传报道		
		4. 学院（部）党委书记和院（部）长带头访企拓岗，与企业建立日常联系互访机制。（1 分）	查阅是否有新闻报道或活动照片		
	（二）工作机制（10 分）	5. 形成学院（部）主要负责同志亲自部署，分管领导靠前指挥，辅导员、班主任、研究生导师落实责任，各系协同推进，全员参与的毕业生就业工作机制。（2 分）	查阅是否召开过全院范围的就业工作推进会		
		6. 学院（部）制定毕业生就业工作方案，有工作目标、具体措施及保障条件。（2 分）	查阅是否按时上报就业工作方案		
		7. 建立完善的毕业生就业工作制度（班子联系指导专业制度；辅导员和研究生导师责任制度；就业困难毕业生群体帮扶制度；毕业生就业信息管理及数据统计制度；毕业生就业去向核查与追踪制度；就业考核奖励制度）。（6 分）	查阅是否有学院（部）内部的就业工作管理规定、推动全员促就业的奖励实施方案		

一级指标	二级指标	三级指标	评价方式	评 分	
				学院（部）自评	学校审核
二、保障条件（10分）	（三）队伍建设（8分）	8. 按照不低于 1: 200 师生比的要求配备和稳定就业工作队伍。（2分）	核实毕业班辅导员的带班情况，针对临时调岗换岗的，是否及时协调安排人员跟进负责		
		9. 根据大学生职业生涯规划与就业指导课程的需要，积极选送教师参与课程研讨、集体备课、授课和课程比赛。（2分）	查阅学院（部）参与课程研讨、集体备课、授课名单记录		
		10. 每学期组织就业工作队伍开展就业工作业务专项学习和培训不少于 1 次。（4分）	查阅新闻报道或活动现场照片		
	（四）经费保障（2分）	11. 学院（部）划拨有就业工作专项经费，用于支持访企拓岗、激励全员参与促就业、奖励毕业生优质升学、到基层就业等典型。（2分）	查阅年度相关项目报账清单		
三、工作开展情况（40分）	（五）政策落实（9分）	12. 认真落实国家和自治区的有关就业工作，每学期结合实际组织实施和宣讲活动不少于 1 次。（2分）	查阅新闻报道或活动现场照片		
		13. 积极开展就业困难毕业生群体就业“结对”帮扶。（2分）	查阅结对帮扶台账资料		
		14. 召开动员大会、政策宣讲会等，引导鼓励毕业生面向基层就业（特岗教师、三支一扶、西部计划、大学生村官、科研助理等）。（1分）	查阅新闻报道或活动现场照片		
		15. 召开动员大会，积极宣传动员毕业生参军入伍。（1分）	查阅新闻报道或活动现场照片		
		16. 妥善细致做好毕业生求职创业补贴、基层就业奖励、优秀毕业生评选等就业奖助工作，无工作失职和投诉。（3分）	查阅工作台账，是否有迟报、漏报、错报和投诉情况		



一级指标	二级指标	三级指标	评价方式	评 分	
				学院（部）自评	学校审核
三、工作开展情况（40分）	（六）市场开拓（10分）	17. 上一年度初次毕业去向落实率低于学校平均水平的二级学院（部），领导班子成员和专业负责人平均每人联系走访用人单位不少于10家，其他学院（部）领导班子成员和专业负责人平均每人联系走访用人单位不少于5家。（5分）	查阅教育部系统访企拓岗调账记录		
		18. 深化校企合作，构建供需合作关系，新增共建就业实习基地或合作基地当年提供就业岗位不少于20个。（2分）	查阅新闻报道、活动现场照片或供岗名单		
		19. 年度内举办/承办校园专场招聘活动不少于5场。（3分）	查阅新闻报道、活动现场照片		
	（七）就业服务（6分）	20. 大力推广使用“全国高校毕业生毕业去向登记与网上签约平台”，指导毕业生及时完成去向登记。（1分）	学校登录有关平台检索		
		21. 利用国家大学生就业服务平台、学校就业服务网、学院（部）网站、微信、QQ等学生熟悉的平台，及时收集发布就业创业政策、信息，为毕业生精准推送就业岗位。（2分）	学校查阅每周就业岗位信息共享发布记录		
		22. 组织好毕业班辅导员、毕业生及时注册使用国家大学生就业服务平台（即24365平台），毕业生绑定关联辅导员比例不低于80%。（3分）	学校登录有关平台查询		
	（八）就业指导（8分）	23. 举办大学生职业规划大赛（1分），开展多种形式的优秀校友报告会、就业经验分享、考研专项指导帮扶、求职材料制作指导等活动。（2分）	查阅新闻报道、活动现场照片		
		24. 定期开展团体个性化职业生涯就业咨询辅导，有相对固定的时间、咨询人员和场所/平台。毕业班辅导员参加现场招聘会指导学生不少于5次。（2分）	查阅新闻报道、活动现场照片、咨询台账、辅导员现场签到台账		
		25. 积极组织符合条件的毕业生参加“宏志助航计划”就业能力提升培训。（3分）	查阅专项培训名额分配和完成情况记录		

一级指标	二级指标	三级指标	评价方式	评 分	
				学院（部）自评	学校审核
三、工作开展情况（40分）	（九）统计跟踪（7分）	26. 严格落实“三不得”“四不准”要求，及时追踪统计毕业生就业去向信息，确保数据真实准确。（3分）	查阅就业核查用人单位和毕业生反馈		
		27. 建立就业统计跟踪核查机制，开展学院（部）就业数据、佐证材料专项核查，并及时将最新就业信息更新到就业系统。（2分）	查阅学院（部）就业数据自查工作记录和就业进展报送情况		
		28. 积极组织毕业生参与第三方就业质量跟踪调查，学院（部）毕业生问卷回收率需达到60%以上。（2分）	查阅问卷调查回收情况		
四、工作成效（30分）	（十）毕业生就业状况（15分）	29. 学院（部）6月底毕业生总体毕业去向落实率 $JY \geq 60\%$ 。（2分）	查阅上报教育厅进展数据		
		30. 学院（部）7月底毕业生总体毕业去向落实率 $JY \geq 70\%$ 。（3分）	查阅上报教育厅进展数据		
		31. 学院（部）8月底毕业总体初次毕业去向落实率 $80\% \leq JY < 86\%$ （3分）；8月底初次毕业去向落实率 $86\% \leq JY < 90\%$ （8分）；8月底初次毕业去向落实率 $\geq 90\%$ 。（10分）	查阅上报教育厅进展数据		
	（十一）就业精准帮扶情况（4分）	32. 重点群体毕业生初次毕业去向落实率不低于学院（部）总体水平。（4分）	查阅上报教育厅进展数据		
	（十二）毕业生升学情况（3分）	33. 达到《广西师范大学本科生学风建设与文明修身行动实施方案（2022—2025年）》中2025届本科毕业生升学率目标要求。（3分）高于全校2025届本科毕业生整体水平。（1.5分）	查阅8月底上报教育厅进展数据		
	（十三）应征入伍情况（2分）	34. 完成学校下达的征兵工作任务。（2分）	查阅上报教育厅进展数据		

一级指标	二级指标	三级指标	评价方式	评 分	
				学院（部）自评	学校审核
四、工作成效（30 分）	（十四）科研助理岗位开发（2 分）	35. 有毕业生通过科研助理岗位落实毕业去向。（2 分）	查阅上报教育厅进展数据		
	（十五）就业状况反馈作用（2 分）	36. 发挥毕业生就业状况对优化人才培养反馈促进作用，有切实可行的就业预警与学科专业结构调整机制，落实毕业生就业去向落实率红黄牌提示制度。（2 分）	查阅是否有相关制度文件或专业改造方案		
	（十六）就业工作调查研究（2 分）	37. 结合实际，认真开展就业创业指导与服务工作专题调研和研究工作，主动承办 1 次校级就业创业服务等活动或公开发表就业相关论文。（2 分）	查阅学院（部）报送证明材料		

